

### Jaarverslag 2016 - 2017

---

*“Medezeggenschap in Beleid”*

#### Inleiding

---

Het vormgeven aan en uitvoeren van beleid van een school is steeds meer een taak van ouders, leerkrachten, directie en bestuur samen. In het MR-jaarverslag beschrijven wij wat de MR het afgelopen schooljaar in deze samenwerking heeft gedaan en welke onderwerpen ervoor en vanuit de MR aan bod zijn gekomen.

#### Wat doet de MR

---

De medezeggenschapsraad oefent invloed uit op besluiten over onderwerpen zoals bijvoorbeeld het vaststellen of wijzigen van de schoolgids, besteding van middelen en financieel beleid, verbeteringen in het onderwijs en de infrastructuur, (informatie)veiligheid op school en de samenwerking met andere organisaties zoals de Tussen Schoolse Opvang. De MR overlegt niet alleen, maar heeft ook advies- en instemmingsrecht. Dat wil zeggen dat de school met betrekking tot bepaalde onderwerpen eerst advies moet inwinnen of toestemming moet vragen aan de MR alvorens zij een bepaalde beslissing kunnen nemen.

Meer weten over de MR? Bezoek dan onze website op <http://www.jutterschool.nl/ouders/medezeggenschapsraad>

#### Rol van de GMR

---

Onze school maakt onderdeel uit van het samenwerkingsverband van scholen binnen de stichting OBODB ([www.obodb.nl](http://www.obodb.nl)). Bovenschools beleid wordt vastgesteld door het stichtingsbestuur van OBODB en medezeggenschap daarin is georganiseerd middels een Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad (GMR). Het betreft hier onderwerpen die alle scholen onder het stichtingsbestuur aangaan en waarover gezamenlijke beslissingen

## Medezeggenschapsraad

---

moeten worden genomen. De GMR heeft voor wat betreft school overstijgende aangelegenheden het advies- en instemmingsrecht van de diverse medezeggenschapsraden overgenomen.

### Samenstelling

---

De MR bestaat uit drie leerkrachten en drie ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek van de MR wel deel aan de vergaderingen.

Afgelopen jaar is de samenstelling als volgt gewijzigd:

- Nieuw aangetreden per 1 september 2016:
  - Michiel van Aken, oudergeleding, rol van secretaris
  - Michelle Smit, personeelsgeleding
  - Ruud Alkemade, personeelsgeleding
  - Judith Bedijn, personeelsgeleding
- Peter van Solinge (oudergeleding) is per 1 januari 2017 uit de MR getreden. Hij is vervangen door Robert-Jan Meinderts als nieuw MR-lid vanuit de oudergeleding voor de post Financiën per 1 januari 2017.
- Michelle Smit (personeelsgeleding) heeft het eind van het schooljaar de school verlaten en is per 1 juli 2017 uitgetreden uit de MR.

Samenstelling en taakverdeling per September 2016:

Naam	Rol	Geleding
Caroline Bruins	Voorzitter	Ouder
Michelle Smit		Personeel
Peter van Solinge	Financiën	Ouder
Judith Bedijn		Personeel
Ruud Alkemade		Personeel
Michiel van Aken	Secretaris	Ouder

De vertegenwoordiger voor de MR binnen de GMR was afgelopen schooljaar Gerard van Dalen (oudergeleding), hij heeft per einde schooljaar 2016-2017 de GMR verlaten.

### Vergaderingen

---

De MR heeft in schooljaar 2016-2017 in totaal 8 keer vergaderd en een MR-starterscursus bijgewoond georganiseerd door een externe specialist bij ons op school. Van de geplande vergaderingen is de vergadering van 31 mei 2017 in gezamenlijk overleg geschrapt vanwege onvoldoende deelnemers (ziekte, andere oorzaak). Eén vergadering betrof een ingelaste vergadering vanwege noodzaak tot spoedeisend overleg rondom het formatieplan 2017-2018 (10 mei 2017). Voor elke vergadering is op voorhand een agenda opgesteld en gedeeld met betrokkenen. Achteraf zijn notulen opgesteld en ter hand gesteld.

Hoewel de MR-vergaderingen openbaar zijn en na aanmelding ook door ouders/verzorgers bijgewoond kunnen worden, heeft in schooljaar 2016-2017 niemand daarvan gebruik gemaakt.

### Onderwerpen

---

De onderwerpen van de vergaderingen kwamen deels voort uit de MR-jaarplanning en deels vanuit verzoeken van de directie en MR leden tot agendering van onderwerpen.

- **Externe promotie De Jutter**

Verschillende malen is in de MR-vergadering het onderwerp aan bod gekomen om De Jutter beter op de kaart te zetten voor noodzakelijke aanwas van nieuwe scholieren. Meedenken in de aanpak en praktische tips bij de uitvoering hielpen de directie en het team de doelen op dit vlak beter te realiseren. Mogelijkheid tot het worden van een excellente school, digitale promotie, inzet van een stagiaire marketing, maar ook verbeteren van de uitstraling van het schoolplein middels een nieuwe glijbaan en omheining zijn zaken waarover gesproken is.

- **Begroting 2017-2018**

De meerjarenbegroting is besproken nadat deze eerder al vastgesteld was door het bestuur. De bespreking heeft wel inzicht opgeleverd in het financiële reilen en zeilen van de school voor de komende jaren maar een advisering daarin heeft dit jaar niet plaats gevonden.

- **Schoolveiligheidsplan**

Er is veel tijd en moeite gaan zitten in het op orde brengen van het schoolveiligheidsplan, en dan met name de instemming met de verschillende protocollen die aan dat plan verbonden zijn. Het schoolveiligheidsplan is een levend document. De

## Medezeggenschapsraad

---

belangrijkste nieuwe protocollen hebben de revue gepasseerd en worden naar verwachting begin komend schooljaar definitief goedgekeurd door de MR.

- **Formatie**

Er is stil gestaan bij de formatie voor schooljaar 2017-2018 en de gevolgen daarvan. Het aantal formatieplaatsen is voor De Jutter afgenomen. Met name een groepsindeling van drie klassen samen voor het Da Vinci onderwijs heeft discussie opgeleverd. Gea is gevraagd ouders hierover te informeren en de mogelijkheid te geven voor een informatie avond waarbij de MR aanwezig zou zijn. Er bleek te weinig animo te zijn voor het organiseren van zo'n avond. Op basis hiervan heeft de MR besloten in te stemmen met de voorgestelde wijzigingen.

- **Verkiezingen MR**

Omdat zich twee kandidaten hadden gemeld voor de post van Financiën is besloten tot het organiseren van MR-verkiezingen. Er is voor gekozen de stemdag te laten samenvallen met het bezoek van Sinterklaas aan De Jutter. De stand werd goed bezocht en meer dan de helft van de ouders heeft gebruik gemaakt van zijn/haar stemrecht.

- **Diversen**

Verder zijn er diverse onderwerpen aan de orde gekomen tijdens de MR-vergaderingen zoals bijvoorbeeld het vaststellen van het vakantierooster, de schoolgids, de ouderenquête, interne informatievoorziening, opzetten van een website, besteding middelen MR uit buffer door de leerlingenraad etc.

### Communicatie

---

- **Met de directie/ bestuur**

De MR vindt het belangrijk goed en tijdig geïnformeerd te zijn over de relevante onderwerpen voor beleid.

We zijn een nieuwe MR die moet groeien. Een verdere verbeter- en professionaliseringslag is in gang gezet voor een slagvaardiger MR in beleid met behulp van externe support.

## Medezeggenschapsraad

---

- **Met de GMR.**

Onze vertegenwoordiger in de GMR heeft een vergadering van de MR bijgewoond en punten vanuit de GMR aanhangig gemaakt. Tevens is afgesproken met elkaar informatie uit te wisselen.

- **Met ouders**

De achterban is voor de MR-oudergeleding belangrijk. De MR is afgelopen jaar door verschillende ouders benaderd met vragen over schoolaangelegenheden.

### Conclusie

---

Voor veel MR leden was het schooljaar 2016-2017 een leerjaar. Daarom is aandacht gegeven aan scholing aan het begin van het jaar. Verder is prioriteit gegeven aan het maken van een inhaalslag op het schoolveiligheidsplan. Over verschillende schoolse onderwerpen is geadviseerd zoals de groepsindeling, promotie van de school en er zijn mede keuzes gemaakt over inzet middelen zoals opbrengsten papierbak en financiële buffer MR.

De oudergeleding van de MR ervoer het afgelopen jaar moeite in het vinden van de eigen rol in medezeggenschap en balans in communicatie met de directie/het bestuur. Wel is de MR als geheel gegroeid in haar rol en professioneler te werk gegaan.

Namens de MR,  
Michiel van Aken